

株式会社アルテゴ 行動計画

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画
次世代育成支援対策推進法に基づき、従業員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるような雇用環境の整備に努めるため、次のように行動計画を策定する。
計画期間
2020年10月1日～2023年9月30日までの3年間
計画内容
目標1：育児休業の取得および育児休業後に復職しやすくするための仕組みの構築 対策 ・妊娠中・育児休業中の従業員への情報提供等のサポート窓口を周知 ・諸制度についての理解を深めるため、管理職へ研修を実施 目標2：計画期間内の育児休業の育児休業取得状況を次の水準以上とする 男性社員：計画期間内に1人以上休業を取得すること 女性社員：計画期間内の休業取得率が75%以上であること 対策 ・男性社員が育児休業を取得しやすい環境の整備について検討する ・定期的に制度についての周知・啓発を行う

女性活躍推進法に基づく行動計画
女性活躍推進法に基づき、男女の差なく、中長期的にキャリアを積める、環境整備に向けて、次のように行動計画を策定する。
計画期間
2020年10月1日～2023年9月30日までの3年間
計画内容
目標：男女の平均継続勤務年数の男女比率を80%以上とする 対策 ・育児休業時のサポート制度や復職時の時短勤務制度等の周知徹底 ・ライフワークバランスとキャリアプランの意識について調査、環境整備を検討する

女性の活躍に関する情報公表								
1.労働者に占める女性労働者の割合								
<table border="1"><thead><tr><th>正社員</th><th>準社員</th><th>契約社員</th><th>パート・アルバイト</th></tr></thead><tbody><tr><td>59%</td><td>100%</td><td>89%</td><td>91%</td></tr></tbody></table>	正社員	準社員	契約社員	パート・アルバイト	59%	100%	89%	91%
正社員	準社員	契約社員	パート・アルバイト					
59%	100%	89%	91%					
2.男女の平均勤続年数の差異								
1.6年								